

*Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó
tematikus projektek
GINOP-5.3.5-18*

1

**KUTATÁSI EREDMÉNYEK MÉRÉSE
PILOT PROJEKT**

„Munkavállalói ismeretek fiatalok részére”

Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája

2022.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

I. Támogatási kérelem bemutatása	3
II. A kísérleti (pilot) projekt célja	4
III. Célcsoport és megvalósítási terület	5
IV. A pilot projekt tevékenységek	6
V. Pilot projekt – KÉRDŐÍV	7
VI. Pilot projekt – 1. kérdőív	12
VII. Munkavállalói ismeretek tájékoztató	17
VIII. Pilot projekt – 2. kérdőív	17
IX. Eredmények összehasonlítása	21
X. Összefoglaló	24

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

I. Támogatási kérelem bemutatása

A „Munkavállalói ismeretek fiatalok részére” elnevezésű, GINOP-5.3.5-18-2020-00160 azonosítószámú projekt, „munkavállalói ismeretek kidolgozása és oktatása a munkaerőpiacra belépő fiatalok részére” témában a „postai, futárpostai tevékenység” ágazatban a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (Kedvezményezett) által valósul meg.

3

A témaválasztás elsődleges oka az ágazatot is érintő munkaerőhiány, a fluktuáció, a munkavállalók tájékozatlansága, a munkafolyamatok gördülékenységének elősegítése.

A Kedvezményezett a „Munkavállalói ismeretek fiatalok részére” című projekt megvalósításával a munkaerőpiacra belépő fiatalokat, az érdekképviselői szervezeteket és a munkáltatókat kívánja segíteni, támogatni. A támogatási kérelem egyik legfontosabb célja, hogy egy olyan munkavállalói ismeretek anyag kerüljön kidolgozásra, mely a gyakorlatban, hosszútávon (projekt megvalósítási időszakán túl is), eredményesen, jól használható legyen. A program keretében elkészült anyagok, megvalósult tevékenységek hatásterülete túl mutathat az ágazaton, mivel jó gyakorlatként szolgálhat további ágazatoknak/munkáltatóknak/munkavállalóknak.

A program másik fontos célja, hogy a célcsoport tagjai jól képzett, a kihívások szakszerű kezelésére megfelelően felkészített, munkavállalói ismeretek birtokában lévő munkavállalókká váljanak. A Kedvezményezett a támogatási kérelem megvalósításával hozzájárul a célcsoport (munkavállalók, munkáltatók, érdekképviselői szervezetek) munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének a fejlesztéséhez, a társadalmi felelősségvállalásuk erősítéséhez, a jogszerű foglalkoztatással kapcsolatos információ szerzéshez, a szociális partnerek társadalmi és munkaerőpiaci szerepvállalásának erősítéséhez, képviselői erejének növeléséhez.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

II. A kísérleti (pilot) projekt célja

A kísérleti (pilot) projekt egy komplex probléma megoldása érdekében, kis mintán, de állandó résztvevői kör bevonásával történő kísérlet megvalósítása. A pilot projekt valós feltételek közt, kis idő- és költségvetési ráfordítással, hatékonyan próbálja ki az adott módszertanhoz tartozó tevékenységet. Célja a nagyobb mértékű tevékenység megalapozása, eredményes beágyazódásának segítése. A pilotban létrejött kutatási tapasztalat modellként szolgál egy további, nagyobb léptékű tevékenység megvalósításához.

A projekt céljával összefüggésben a pilot (kísérleti) projekt célja a fiatal munkavállalók, pályakezdők munkavállalói ismereteinek és kompetenciáinak bővítése fejlesztése.

Első lépésként a pilot rendezvényeken keresztül kipróbáltuk a pilot projekthez kapcsolódó kérdőíveket, munkavállalói ismeretek tájékoztatókat. Az észrevételek, javaslatok alapján módosítottuk véglegesítettük a pilot anyagokat.

Következő lépésben a pilot (kísérleti) projektben kiválasztásra, bevonásra került a 107 fős célcsoport. Online kérdőív kitöltésével megvizsgáltuk a célcsoport munkavállalói ismeretek tudását, valamint, hogy milyen eszközökkel/módszerekkel lehet átadni a gyakorlatorientált munkavállalói ismereteket. Az eszközök/módszerek: tájékoztató kiadványok, előadások, célzott szemléletformáló és információs rendezvények, tanácsadás munkavállalók számára.

Az ágazatba belépő, fiatal generáció igényéhez igazodva (majd a kutatás eredményeit figyelembe véve) a munkavállalói ismereteket elektronikus formában is elkészítettük. A pilot projektbe bevont személyek az első kérdőív kitöltését követően átvették, tanulmányozták, feldolgozták a munkavállalói ismeretek tájékoztatókat. A pilot projekt kezdetén és végén is online kérdőív (felmérés) készült, aminek eredményeképpen összehasonlíthatóak/mérhetőek az eredmények, hatások.

III. Célcsoport és megvalósítási terület

A projekt **közvetlen célcsoportjai** a „postai, futárpostai tevékenység” nemzetgazdasági ágazatban lévő munkáltató(k) és munkavállalók, érdekképviselői szervezetek, fiatalok, tanulók, az ágazatban érintett személyek. Az elsődleges célcsoportot a Magyar Posta Zrt., a Postás Szakszervezet és a Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetsége munkavállalói, tagjai, tisztségviselői alkotják.

„A Magyar Posta Magyarország egyik legnagyobb vállalatcsoportja és foglalkoztatója. A Magyar Posta Zrt. mintegy 30 000 munkavállalóval, 2700 szolgáltató hellyel, 350 mobilposta járattal, 3000 darabos gépjárműflottával, kiterjedt logisztikai hálózattal rendelkezik.” (Magyar Posta Zrt. 2019.)

A Postás Szakszervezet és a Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetsége közel 8.000 fő taggal rendelkezik.

A munkavállalók mellett, a Magyar Posta Zrt. körülbelül 60 akkreditált gyakorló helyén, havi szinten közel 240 fő tanuló végzi gyakorlatát. A kutatásba szakközépiskolák is bevonásra kerülnek.

Közvetett célcsoportként azonosítható a postai ágazatban felmerülő feladatokban potenciálisan érintettek köre (alvállalkozók, beszállítók...), valamint a már aktívak és a jövőben az ágazatban tevékenykedni szándékozók és hozzátartozói, családtagjai.

Közvetett célcsoportként jelennek meg a jogszabály-tervezők és jogszabály-alkotók.

A projekt megvalósítása Magyarországon a kevésbé fejlett régiók - Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl - területén - valósulna meg, ezzel biztosítva az országos lefedettséget. A projekt elsődleges megvalósítási helyszíne Miskolc (3526 Miskolc, Szentpéteri kapu 80.)

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

IV. A pilot projekt tevékenységek

A Postás Szakszervezet és a Magyar Postások Érdekvédelmi Szövetsége együttműködésével, közreműködésével - az ágazatban elsődlegesen érintettek körében felmértük - jelentkezések, ajánlások, kapcsolatrendszer alapján - azon ágazatban érintett/dolgozó célcsoporttagokat, akik a pilot projektben aktívan részt tudnak venni.

A pilot projekt lefolytatásában minimum 100 fő részvételét terveztük.

6

A pilot projekt bevonási terv lépései:

- e-mail, telefonos, személyes megkeresés, felkérés a pilot projektben történő részvételre;
- pilot rendezvényen történő részvétel;
- jelentkezésnél (írásban, szóban) pozitív visszajelzés esetén a jelentkező e-mail cím rögzítése / a kérdőív elérhetőségének átadása;
- 1. pilot kérdőív népszerűsítése/kitöltésre való felkérés, kérdőív kitöltése (tudásszint felmérése);
- az 1. pilot kérdőív értékelése, összesítése;
- a pilot projektbe bevont személyek részére az online ismeretek átadása (e-mailen, tájékoztató rendezvényen, szakszervezeti képviselőkön keresztül);
- a pilot projektbe bevont személyek az ismereteket feldolgozták (rendelkezésre álló idő maximum 5 munkanap);
- 2. pilot kérdőív kiküldése, kitöltése (tudásszint visszamérése);
- az online ismeretanyaghoz vélemények, javaslatok összegyűjtése a pilot projektben résztvevőktől;
- az 2. pilot kérdőív értékelése, összesítése, összehasonlítás, eredmények értékelése, mérése;
- az ismeretanyag javítása, módosítása, véglegesítése;
- tanácsadás munkavállalók részére, elsődlegesen személyes jelenléttel, rendezvényeken, megbeszélésen, egyedi megkeresés alapján;
- tájékoztató anyag készítése, véglegesítése – munkavállalói ismeretanyag.

SZÉCHENYI 2020

V. Pilot projekt – KÉRDŐÍV

A pilot projektbe bevont résztvevők munkavállalói ismeretek tudását online (google forms) kérdőív segítségével felmértük, a lent felsorolt kérdések alapján.

Az első blokkban kérjük, hogy az elemzés segítéséhez jelölje mindegyik kérdésben az **Ön néhány jellemzőjét**, a megfelelő választ **X-szel** jelölje.

7

1) Életkora:

- 15 év alatt;
- 16-20;
- 21-30;
- 31-40,
- 41-50,
- 51-60,
- 61 fölött

2) Neme:

- nő;
- férfi

3) A következő (megjelölt) régióban lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkezem:

- Észak-magyarországi,
- Észak-alföldi,
- Dél-alföldi,
- Közép-dunántúli,
- Nyugat-dunántúli,
- Dél-dunántúli Régiók

4) Iskolai végzettsége:

- alapfokú;
- középfokú;
- felsőfokú;

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

5) **Jogviszony:**

- alkalmazott;
 vállalkozó;

6) **Szakszervezeti tag:**

- igen;
 nem;

I. Blokk – Álláskeresés

A megfelelő választ **X-szel** jelölje.
Több válasz is megjelölhető.

1) **Milyen mellékletet lehet csatolni önéletrajzhoz?**

- motivációs levél,
 végzettséget igazoló dokumentumok
 bikinis kép,
 kísérőlevél,
 családi ünnepségen készült fotó,
 nem tudom,

II. Blokk – Munkajogi alapismeretek

1) **Tudja, hogy mit takar/jelent a munkavállalói ismeretek oktatása?**

- a munka világában való eligazodást segítő, a munkavállaló, alkalmazott jogait és kötelezettségeit, a munkahelyen való alapvető hierarchikus és társadalmi szabályokat bemutató ismeretanyag;
 egy adott szakterület munkafadatainak elvégzéséhez szükséges speciális tudásanyag, tevékenység ismertetése;
 nem tudom,

2) **Melyik jogviszony esetében nincs munkaidő meghatározva?**

- munkaviszony
 megbízási jogviszony
 nem tudom,

3) **Melyik jogviszony esetében nincs próbaidő meghatározva?**

- munkaviszony,
 megbízási jogviszony,
 nem tudom,

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFETETÉS A JÖVŐBE

III. Blokk – Munkaviszony létesítése

1) Évi hány nap szabadságról rendelkezhet a munkavállaló?

- évi 7 nap,
- évi 14 nap,
- évi 7 nap kivételével az összesről,
- nem tudom,

2) A szabadság kiadását /erre vonatkozó igényt a feleknek mennyivel korábban kell közölni?

- a kiadás és az igénybejelentés esetén is 15 nappal korábban,
- 10 nappal korábban,
- 5 nappal korábban, ha ettől eltérő időpontban nem állapodtak meg a felek,
- nem tudom,

3) Az alapszabadság mértéke függ a munkaviszonyban töltött idő mértékétől vagy a munkavállaló életkorától?

- nem, az alapszabadság mértéke egységesen 20 nap,
- igen, az alapszabadság mértéke függ a munkaviszonyban töltött idő mértékétől,
- igen, az alapszabadság mértéke függ a munkavállaló életkorától,
- nem tudom,

4) Mennyi időre köthető ki próbaidő a munkaszerződésben?

- a munkáltató maximum 3 hónap próbaidőt határozhat meg a munkaszerződésben,
- a munkavállaló köti ki a próbaidő tartamát,
- a munkáltató belátása szerint bármennyi időre meghatározhatja a próbaidőt,
- nem tudom,

5) Kinek a kötelezettsége a munka-és pihenőidő nyilvántartása?

- a munkáltató feladata,
- a jelenléti ív vezetése a munkavállaló kötelezettsége és felelőssége kizárólagosan,
- a portás feladata a telephelyre belépéskor,
- nem tudom,

6) Mit jelent a bruttó bér fogalma?

- A bruttó bér a szükséges levonások előtti bér (pl. személyi jövedelemadó, járulékok, egyéb levonások, letiltások). Jellemzően nem azonos azzal az összeggel, amit ténylegesen megkapunk.
- A szükséges levonásokat és a munkáltató által fizetendő további összes költséget is tartalmazza, tehát megmutatja, hogy pontosan mekkora költsége van egy munkavállaló foglalkoztatásának
- Bruttó bér az a kifizetés, amit a levonások után kézhez kapunk.
- nem tudom,

7) Az Mt. alapján hány munkanap az alapszabadság mértéke egy évben?

- 10 munkanap,
- 15 munkanap,
- 20 munkanap,
- nem tudom,

8) Részmunkaidős foglalkoztatás esetén kevesebb szabadság jár, mint a teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén?

- igen, a szabadság mértéke függ a ledolgozott órák számától,
- nem, a szabadság napokban kerül meghatározásra, függetlenül a napi ledolgozott órák számától
- nem tudom,

IV. Blokk –Munkaviszony megszüntetése

1) Próbaidő alatt ki és hogyan szüntetheti meg a munkaviszonyt?

- próbaidő alatt mindkét fél indokolás nélkül azonnali hatállyal megszüntetheti a munkaviszonyt,
- próbaidő alatt csak a munkavállaló szüntetheti meg a munkaviszonyát,
- próbaidő alatt a munkáltató csak felmondással szüntetheti meg a munkaviszonyt,
- nem tudom,

2) Indokolt esetben megszüntethető a munkaviszony azonnali hatállyal?

- igen,
- nem,
- nem tudom,

3) Mikor szüntetheti meg azonnali hatályú felmondással a munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt?

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE

- ha a másik fél a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi,
 ha a másik fél egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi,
 mindkét esetben,
 nem tudom,

V. Blokk – Szakszervezetek szerepe

1) Mivel foglalkoznak a szakszervezetek?

- a Munkavállalók munkaviszonyával összefüggő érdekeik védelme és előmozdítása,
 zenés esteket szerveznek,
 a munkáltatók és munkavállalók érdekeinek képviselete a Kormány egyeztető fórumain
 nem tudom,

2) Kik köthetnek kollektív szerződést?

- Munkavállaló és Munkáltató,
 Reprezentatív szakszervezet és Munkáltató,
 Energiaszolgáltatók,
 nem tudom,

3) Ki köthet helyi szintű bérmegállapodást?

- az adott vállalatnál lévő reprezentatív Szakszervezet és Munkáltató,
 Munkavállaló és Munkáltató,
 Üzemi Tanács és Munkáltató,
 nem tudom,

4) Kikre terjed ki a kollektív szerződés hatálya?

- minden Munkavállalóra,
 csak a kollektív szerződést kötő szakszervezet tagjaira,
 minden Munkáltatóra,
 nem tudom,

5) Minimum hány fő alakíthat szakszervezetet?

- legalább 5 fő,

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE

- () legalább 7 fő,
- () legalább 10 fő,
- () legalább 15 fő,
- () nem tudom,

VI. Pilot projekt – 1. kérdőív

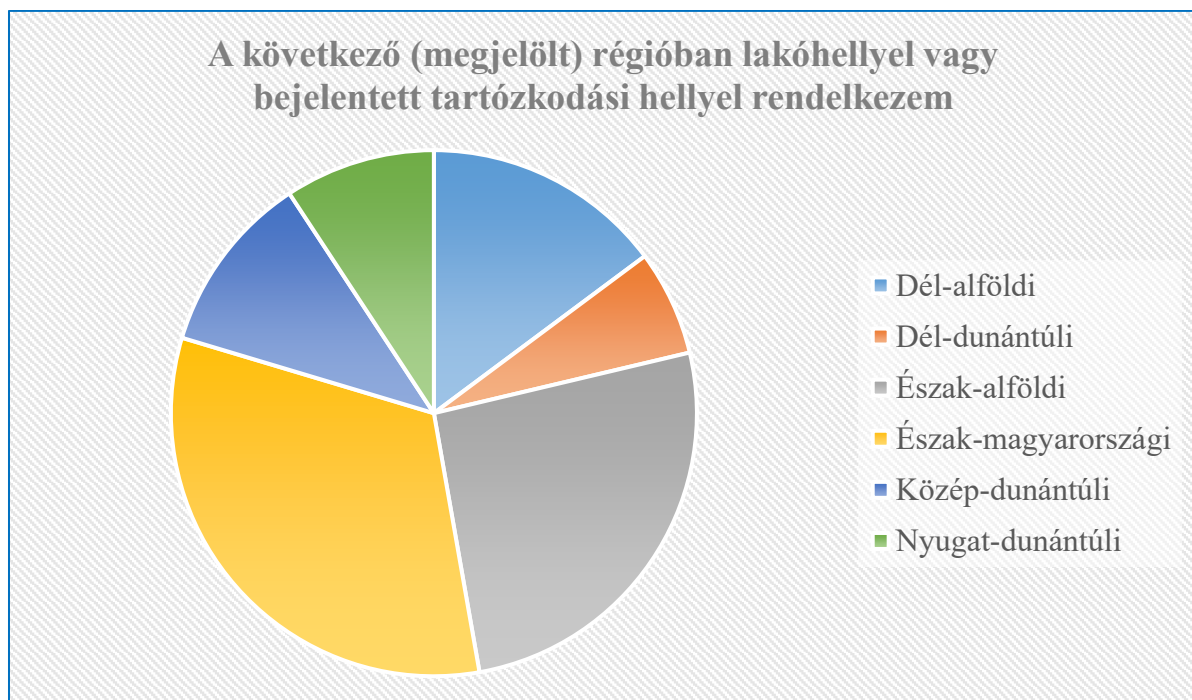
Online pilot 1. kérdőív elérhetősége:

https://docs.google.com/forms/d/1aCw1hALX00pevtZL3cweGbfrWg8nSyoQzJ17rWNMwuQ/viewform?edit_requested=true&fbclid=IwAR3BGoahFADontjKDNkOPK6uYzXuAqmoGXSUOUMTJNpMhbTpPM_CEXFyW_s

Online pilot 1. kérdőív felépítése: I. statisztikai adatok, II. álláskeresés, III. munkajogi alapismeretek, IV. munkaviszony létesítése, V. munkaviszony megszüntetése, VI. szakszervezet szerepe

Online pilot 1. kérdőívet kitöltött személyek száma: 107 fő

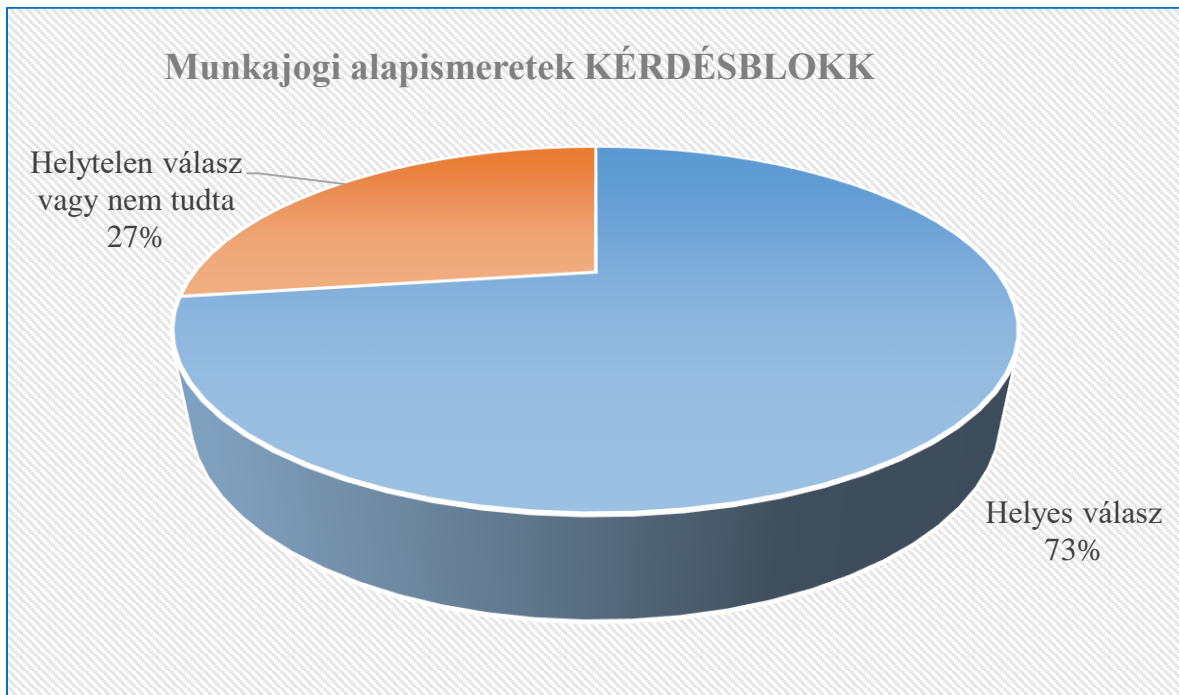
Online pilot 1. kérdőív kitöltési idő: 2022.04.22-05.04.



SZÉCHENYI 2020



1. kérdőív eredmények:



13

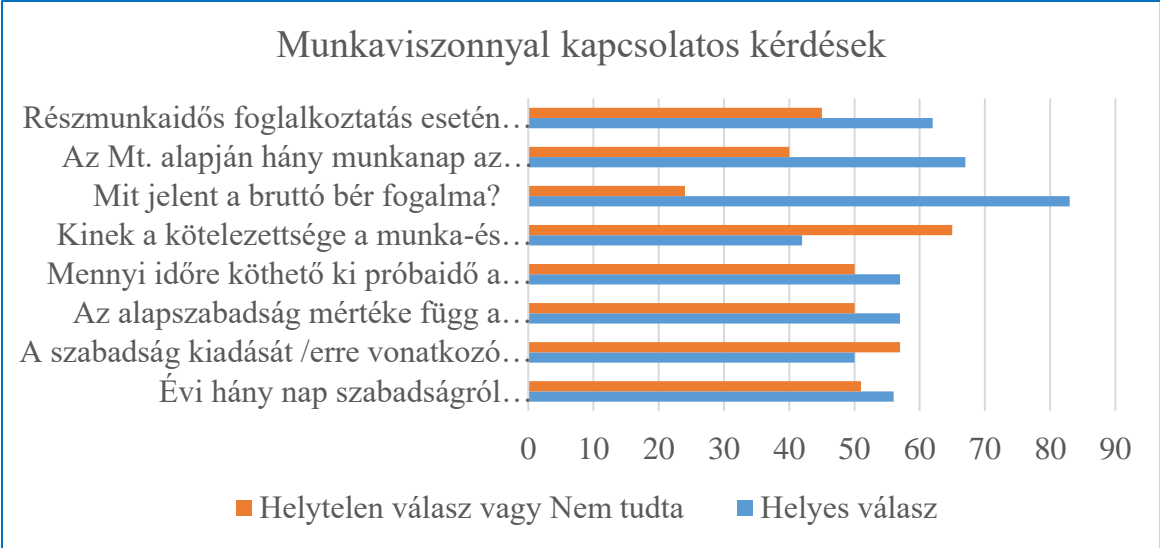
A munkajogi alapismeretekhez kapcsolódó kérdésekre 73% arányban megfelelő válaszokat adtak a pilot projektben résztvevők.

A munkajogi alapismeretek blokkban az alábbi kérdéseket tettük fel:

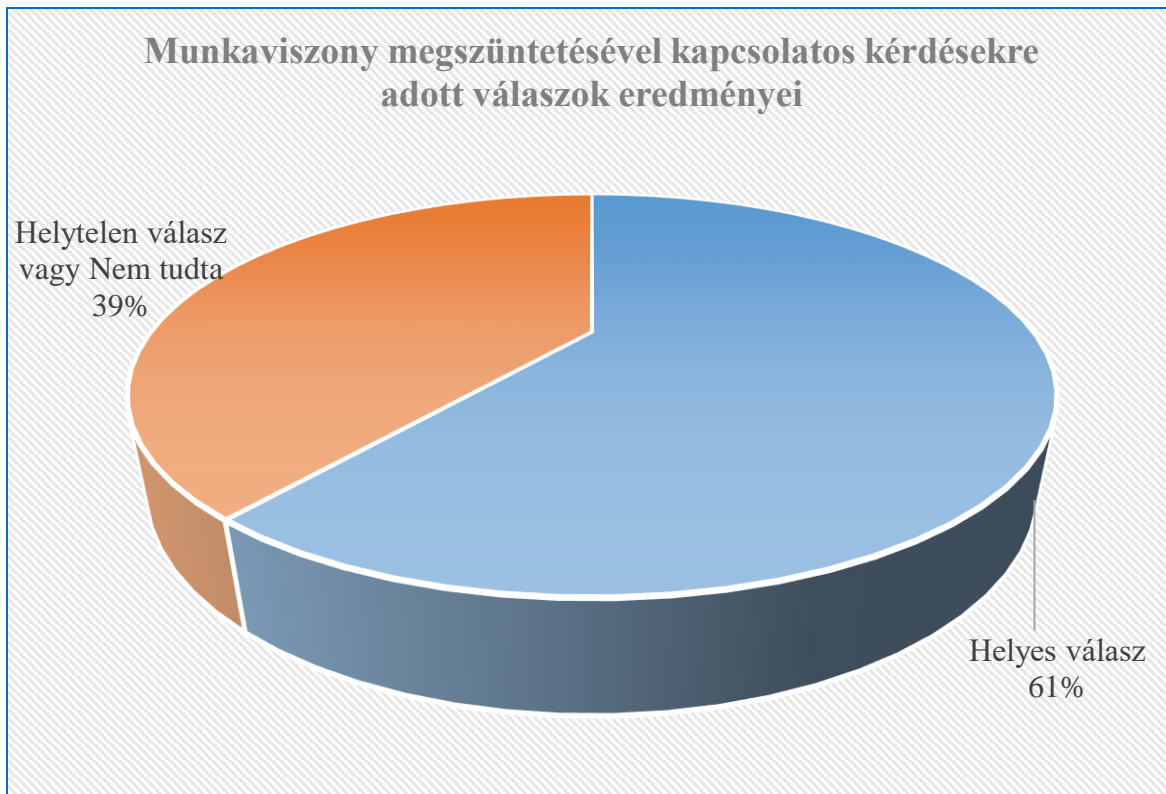
- Tudja, hogy mit takar/jelent a munkavállalói ismeretek oktatása?
- Melyik jogviszony esetében nincs munkaidő meghatározva?
- Melyik jogviszony esetében nincs próbaidő meghatározva?

A válaszadók nagy része tudja, hogy a munkavállalói ismeretek oktatása **a munka világában való eligazodást segítő, a munkavállaló, alkalmazott jogait és kötelezettségeit, a munkahelyen való alapvető hierarchikus és társadalmi szabályokat bemutató ismeretanyag**, valamint tisztában van azzal, hogy megbízási jogviszony esetén nincs munkaidő és próbaidő meghatározva.

SZÉCHENYI 2020



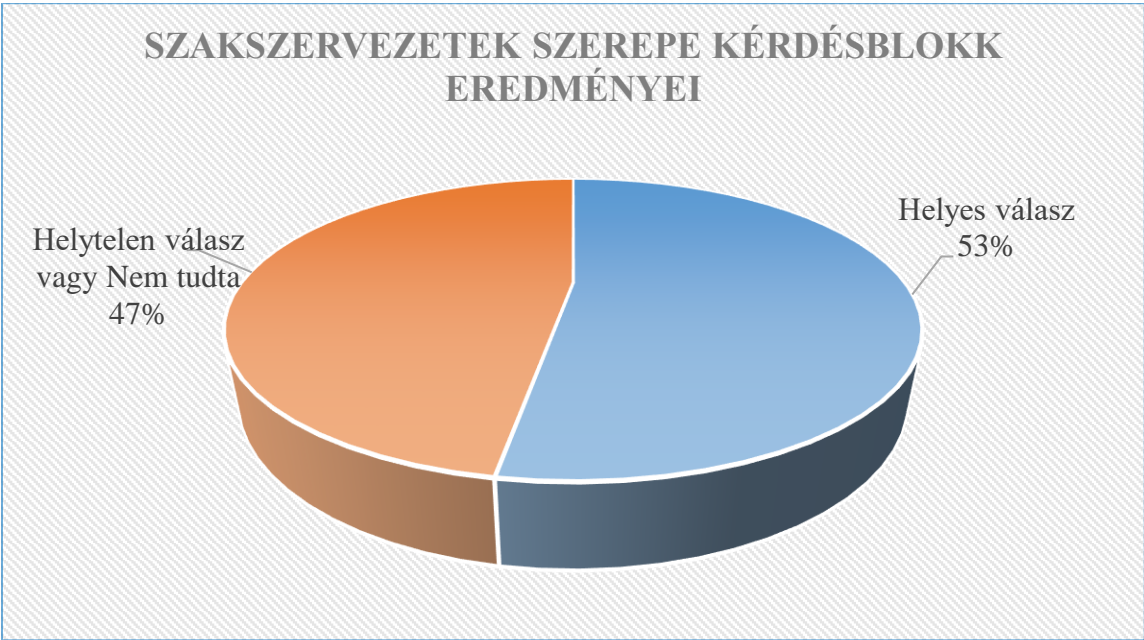
A munkaviszonnal kapcsolatos kérdésekre adott válaszok eredményei alapján látható, hogy a témában vannak olyan részek melyben megfelelően tájékozottak a munkavállalók (amik a munkavállalók számára elsődlegesen fontosak – például a bruttó bér fogalma); de az is látható, hogy alap tudnivalóknál, ismereteknél nem rendelkeznek megfelelő tudással (például: kinek a kötelezettsége a jelenléti ív vezetése). Az összesítésben is látható, hogy közel 50% nem megfelelő válaszokat adott.



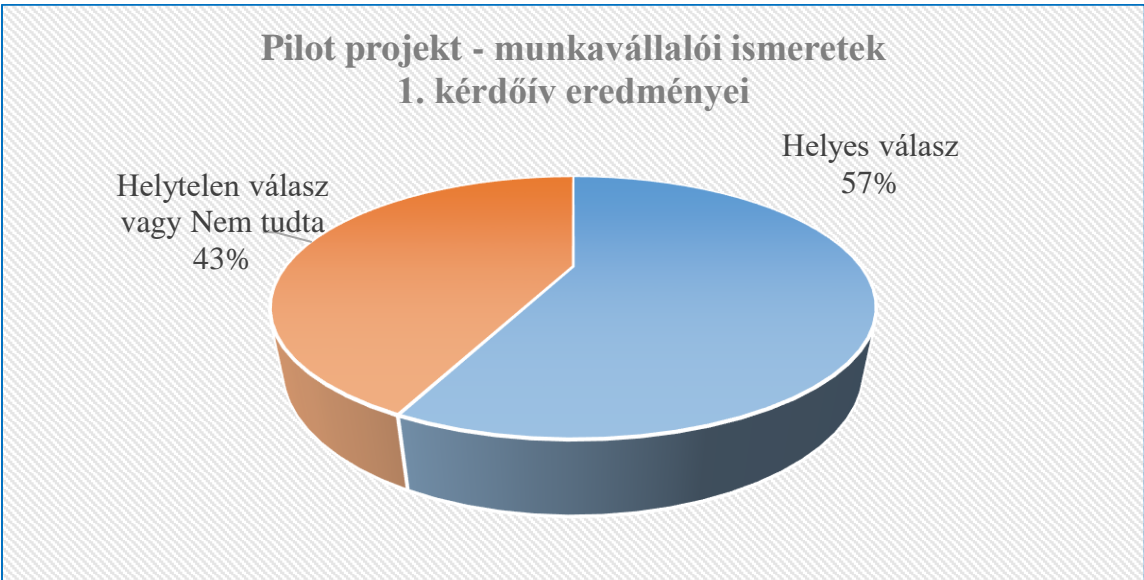
A munkaviszony megszüntetése blokkban feltett kérdésekre a válaszadók 61 %-a tudta a helyes választ. A blokkban feltett kérdések:

- Próbaidő alatt ki és hogyan szüntetheti meg a munkaviszonyt?
- Indokolt esetben megszüntethető a munkaviszony azonnali hatállyal?
- Mikor szüntetheti meg azonnali hatályú felmondással a munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt?

A megkérdezettek közül 73 fő tudta helyesen, hogy próbaidő alatt minkét fél indokolás nélkül azonnali hatállyal megszüntetheti a munkaviszonyt. A következő kérdésre („Indokolt esetben megszüntethető a munkaviszony azonnali hatállyal?”), 84 fő tudta a helyesen a választ. A „Mikor szüntetheti meg azonnali hatályú felmondással a munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt? kérdésre csak 38 fő tudta helyesen a választ.



A szakszervezetek szerepe kérdésközpont eredményei alapján látható, hogy a megkérdezettek kicsivel több mint a fele, összesen 53 % tudta helyesen a választ. A diagrammból megállapítható, hogy a szakszervezetekkel kapcsolatos ismeret, tudás bővítése is szükséges.



A pilot projekt 1. kérdőív eredményei alapján látható, hogy a pilotban bevont, ágazatban dolgozóknak csak az 57%-a tudta a megfelelő helyes válaszokat. Az eredmények is alátámasztották, hogy nélkülözhetetlen a munkavállalói ismeretek tájékoztatók átadása, tájékoztatók tartása.

VII. Munkavállalói ismeretek tájékoztató

A pilot projektbe bevont résztvevők a 1. kérdőív kitöltését követően folyamatosan vették át a munkavállalói ismeretekhez kapcsolódó tájékoztatókat (igény szerint papír vagy online alapon); melynek áttekintésére, feldolgozására, maximum 5 munkanap állt rendelkezésre.

VIII. Pilot projekt – 2. kérdőív

Online pilot 2. kérdőív elérhetősége:

https://docs.google.com/forms/d/1IvkimXwHd2wmNrcAB-Vbgmpa5DgBQ-ByjqewZZrBFA/viewform?edit_requested=true

Online pilot 2. kérdőív felépítése: I. statisztikai adatok, II. álláskeresés, III. munkajogi alapismeretek, IV. munkaviszony létesítése, V. munkaviszony megszüntetése, VI. szakszervezet szerepe

Online pilot 2. kérdőívet kitöltött személyek száma: 107 fő

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

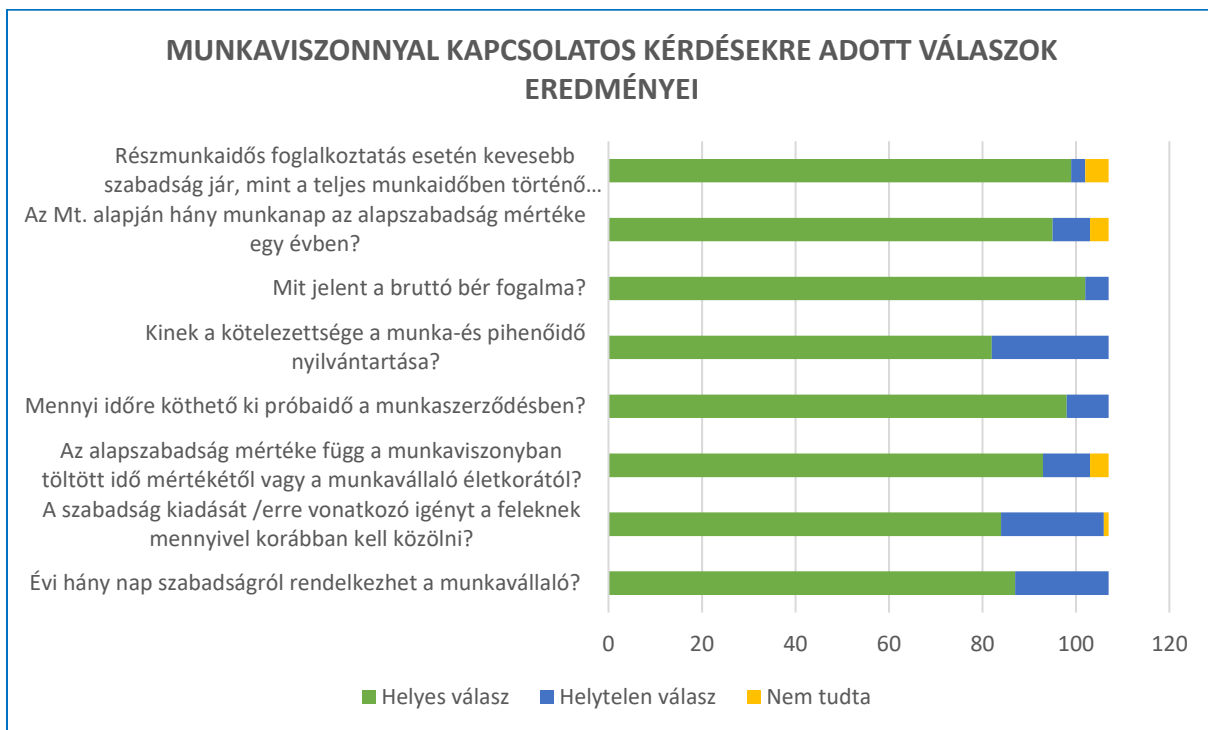
Európai Unió
Európai Szociális
Alap



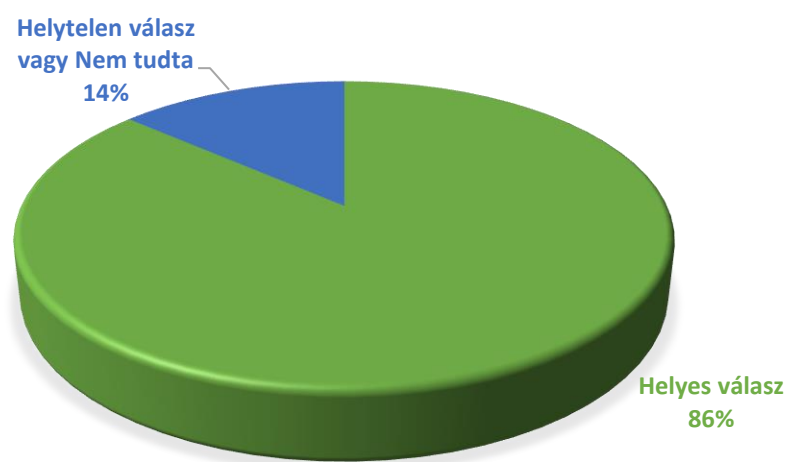
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

2. kérdőív eredmények:

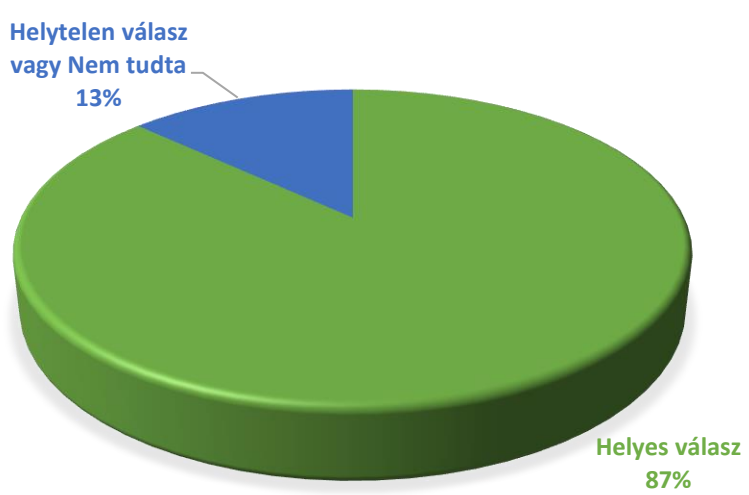
A pilot projekt 2. kérdéssor ugyanazokat a kérdéseket tartalmazták, mint az 1. kérdéssor. A projektbe bevont résztvevők válasz eredményei a lenti ábrákon láthatók.



MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS KÉRDÉSEKRE ADOTT VÁLASZOK EREDMÉNYEI



MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSÉVEL KAPCSOLATOS KÉRDÉSEKRE ADOTT VÁLASZOK EREDMÉNYEI



SZÉCHENYI 2020

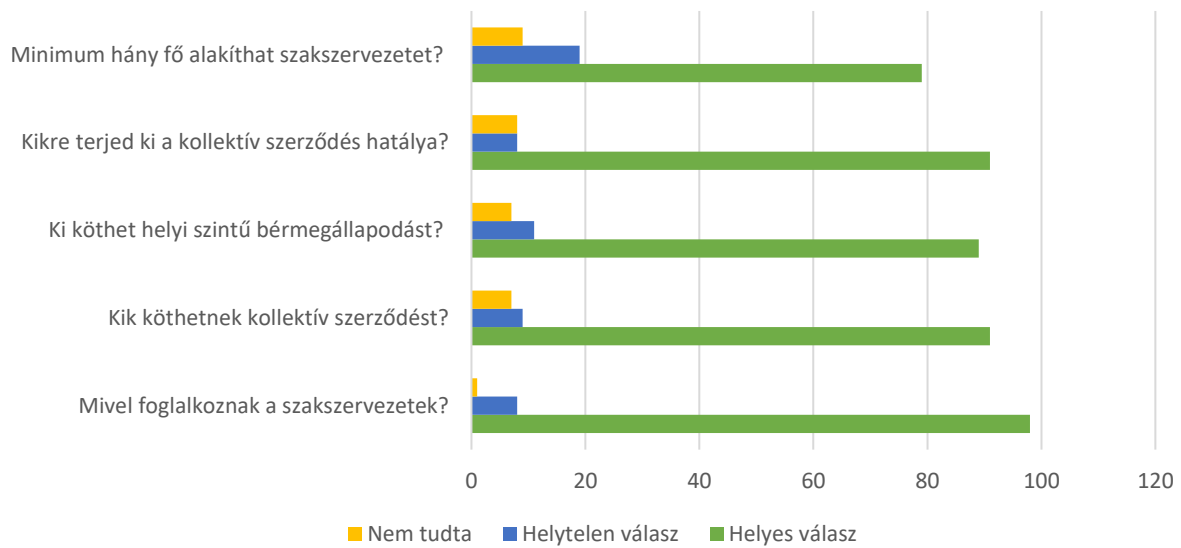


Európai Unió
Európai Szociális
Alap

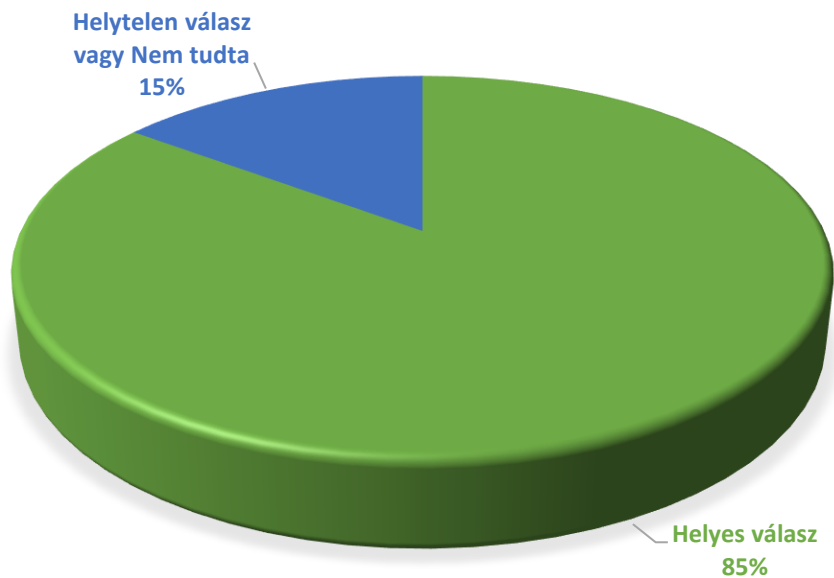


BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZAKSZERVEZETEK SZEREPE KÉRDÉSBLOKK EREDMÉNYEI



PILOT PROJEKT MUNKAÁLLALÓI ISMERETEK 2. KÉRDŐÍV EREDMÉNYEI



SZÉCHENYI 2020



A pilot projekt 2. kérdőív eredményei alapján látható, hogy a tájékoztató anyag feldolgozását követően a pilotban bevont, ágazatban dolgozók minden blokkban nagyobb arányban válaszoltak jól a feltett kérdésekre, már 85% tudta a helyes válaszokat, míg az ismeretanyag feldolgozása előtt ez 57% volt.

A pilot projektben elkészült kutatási eredmények alátámasztották azt a hipotézisünket, miszerint a munkavállalói ismeretek oktatása, tájékoztatók tartása vagy tájékoztató anyagok átadása által a munkavállalók ismeretei bővülnek, ezt az ábrák eredményei is jól szemléltetik. A munkavállaló ismeretek birtokában a munkavállalók felkészültebbek lennének, sokkal tudatosabb döntéseket tudnának hozni, így kevésbé lennének kiszolgáltatottak egy-egy munkaügyi kérdés során. A munkavállaló ismeretekkel nem elegendő egy életszakaszban foglalkozni, hanem ezt folyamatosan biztosítani kellene a munkavállalók számára a tájékoztatást, munkahelyi oktatás/tájékoztatók keretein belül is, nyomon követve a jogszabályi változásokat is.

IX. Eredmények összehasonlítása

A pilot projekt 1. és 2. kérdéssor eredményeinek összehasonlításakor, jól látható, hogy az 1. kérdőív kitöltése esetében a válaszadóknak csak a 40% adott helyes választ, de a munkavállalói ismeretanyag feldolgozását követően, már összességében 60% arányban voltak jók a válaszok a kérdésekre.

SZÉCHENYI 2020

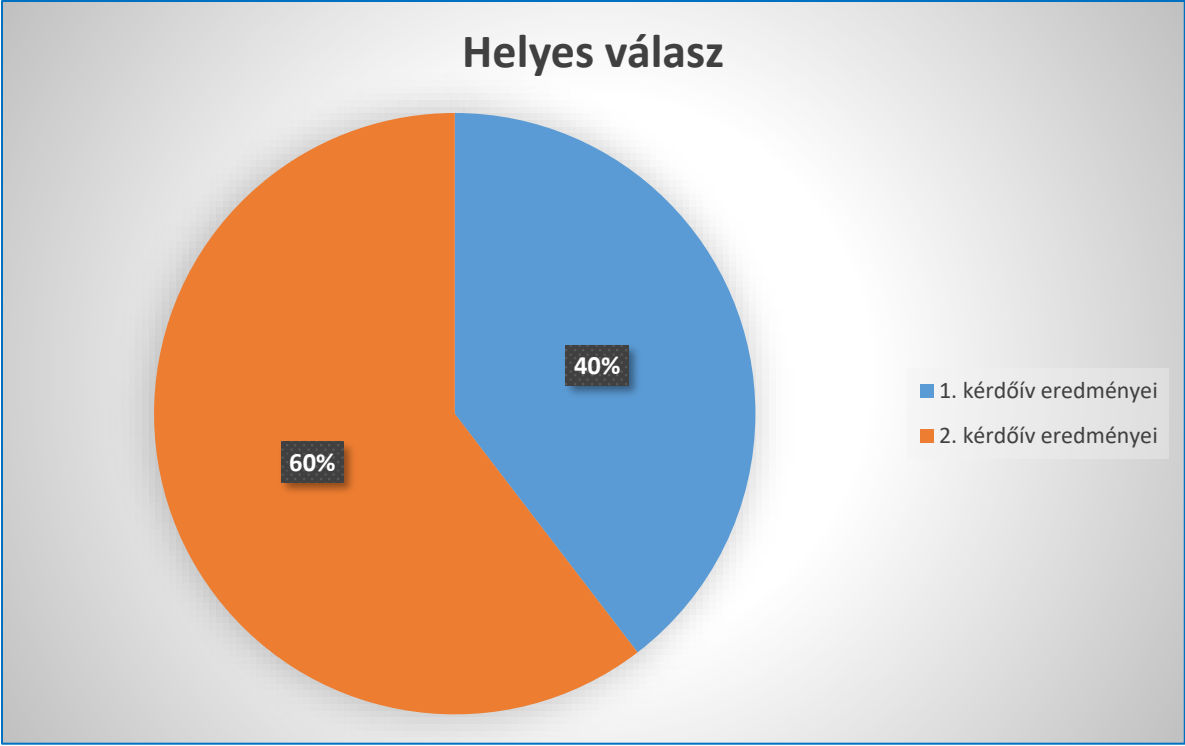


MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

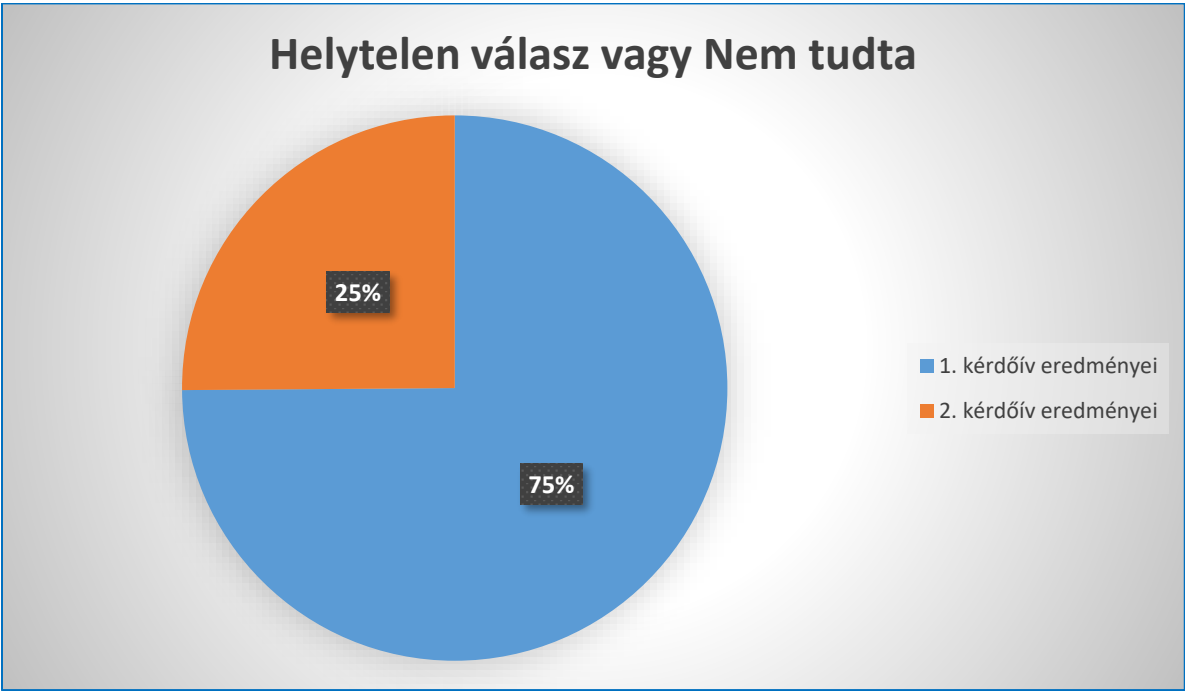
Európai Unió
Európai Szociális
Alap



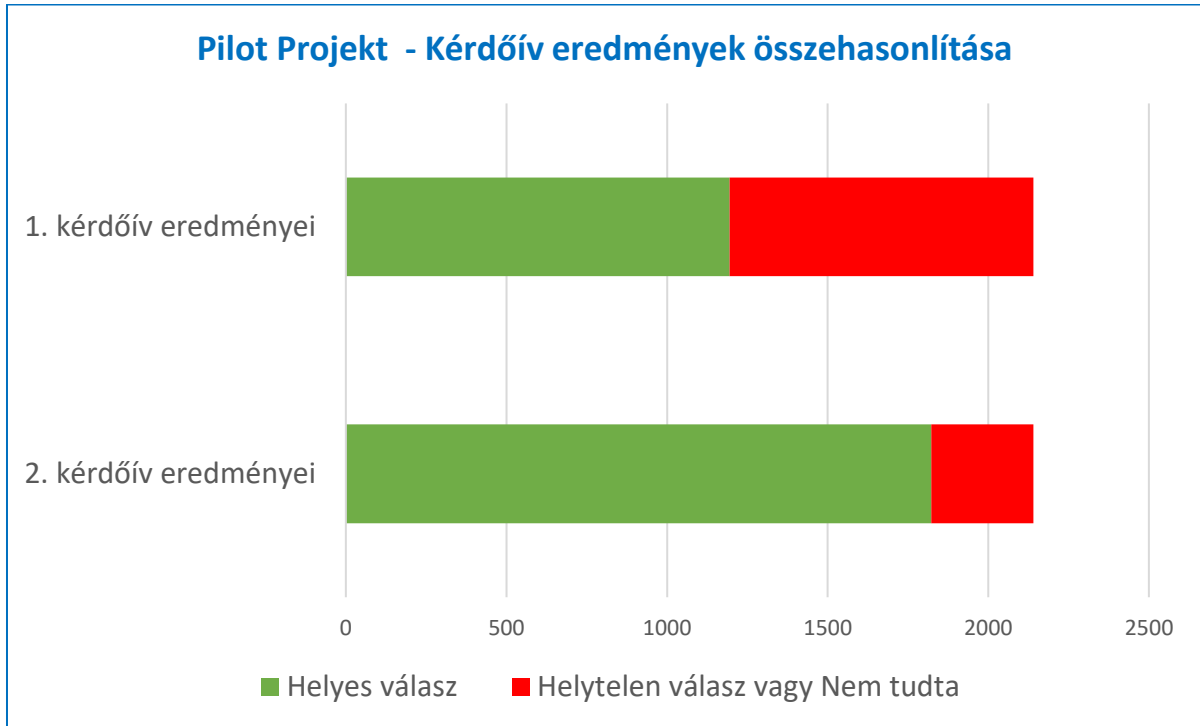
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



A 2. kérdőív kitöltésénél is voltak nem megfelelő válaszok, de ahogy az ábrán is látható, a 1. kérdőív eredményeihez képest, a 2. kérdőívénél már csak 25% volt a rossz válasz.



A kérdőívek összehasonlításánál is jól látható, hogy a tájékoztató anyag feldolgozását követően a kérdőívben feltett kérdésekre nagyobb arányban válaszoltak helyesen, elmondható, hogy a munkavállalók munkavállalói ismeretekkel összefüggő tudása javult.



X. Összefoglaló

A pilot projekt megvalósítása során, egy kis célcsoporton (elsődlegesen ágazatban dolgozó munkavállalókon) vizsgáltuk, hogy milyen munkavállalói ismeretekkel rendelkeznek, továbbá, hogy szükség van-e a tájékoztatóra és hogy jól hasznosítható e az elkészült munkavállalói ismeretek anyag.

24

A pilot kutatásban résztvevők korábban már találkoztak valamilyen munkavállaló ismeretek tananyaggal/tájékoztató anyaggal, rendelkeztek valamilyen tudással, ennek ellenére a 1. kérdőív eredményeiből kiderült, hogy a kérdőívet kitöltők munkavállaló ismeretekkel kapcsolatos tudása hiányos vagy nem megfelelő.

A pilot projekt kérdésekre adott válaszok alátámasztják a kutatás során is felállított hipotézist, hogy a munkavállalói ismeretekről szóló tájékoztatások nélkülözhetetlenek, annak érdekében, hogy a munkavállalók tisztába legyenek kötelezettségeikkel és jogaikkal.

A kutatás eredményei után megfogalmazott javaslatok között szerepel a munkavállalói ismeretekkel kapcsolatos tájékoztató kiadvány elkészítésének fontossága, mely hozzájárul a pályakezdők és munkavállalók felkészültségének növeléséhez, munkajogi ismereteinek bővítéséhez. A pilot projekt eredményei is alátámasztották, hogy a pilot tevékenységbe bevont személyek a munkavállalói ismeretek tájékoztatók feldolgozását követően – korábbi eredményeikhez képest – eredményesebben, kisebb hiba százalékkal töltötték ki ugyanazt a kérdőívet.

A pilot projekt eredményei is alátámasztották, hogy elengedhetetlen, hogy hosszú távon a középfokú oktatásban komplexen megjelenjen a munkavállaló ismeretek oktatása/tájékoztatás, annak érdekében, hogy a pályakezdő fiatalok szakmailag felkészülten, a munkaügyi ismeretek birtokában „lépjenek be” a munkaerőpiacra. A pilot projekt eredményei is alátámasztották, hogy az iskolapadban történő tájékoztatás/oktatás mellett a naprakész munkavállaló ismeretek tudást a munkahelyeken évről évre kell „oktatni”, mely tevékenységbe a szakszervezetek, szociális partnerek aktív részvétele is elengedhetetlen.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE