



A Postás Szakszervezet Női Tagozatának

PROGRAMJA

2011-2015.

A Postás Szakszervezet Női Tagozata az V. Kongresszus Programjában és az éves akciótervekben megfogalmazott esélyegyenlőségi feladatok figyelembevételével, elsősorban a szerveződési területünkhöz tartozó női munkavállalók érdekvédelmét és érdekképviselését kívánja ellátni.

Sajátos eszközeinkkel törekszünk arra, hogy a családok helyzetének javítása érdekében minél több szervezeti egység családbarát munkahellyé váljon.

A Női Tagozat 2011-2015. évi Programja, keretet ad az elkövetkező öt év munkájához, a feladatok konkretizálása az éves munkatervben kerül meghatározásra.

Fő célunknak tekintjük, hogy

- 1. megvalósuljon az „egyenlő munkáért egyenlő bér” elve.**
- 2. minden munkahely családbarát munkahellyé váljon, és megteremtődjenek a munka és a családi élet összehangolásának feltételei.**
- 3. segítsük a munkavállaló nők vezetővé válását a szakszervezeti és vállalati hierarchiában.**
- 4. a munkavállaló nőket érő hátrányos megkülönböztetések mérséklődjenek.**
- 5. az esélyegyenlőséggel és egyenlőbánásmóddal kapcsolatos képzéseket, rendezvényeket szervezünk, a megvalósításhoz adatokat gyűjtünk.**

Fenti célok elérése érdekében a következő tennivalókat fogalmazzuk meg:

- 1. Megvalósuljon az „egyenlő értékű munkáért egyenlő bér” elve**
 - A Kollektív Szerződések módosítása során törekedni kell arra, hogy épüljenek be a munkavállaló nőket előnyben részesítő javaslatok.
 - A bértárgyalások során az egyenlő értékű munkáért egyenlő bér elvének gyakorlatban való érvényesítése.
- 2. A munkahelyek családbarát munkahelyekké váljanak, és megteremtődjenek a munka és a családi élet összehangolásának feltételei.**
 - Azonos feltételek teremthetők meg az anyasággal, apasággal összefüggő jogosultságok biztosításában.
 - A kisgyermekes szülők jogvédelme, valamint a Gyes-ről, Gyed-ről visszatérők foglalkoztatásának, képzésének szabályozása a Kollektív Szerződésekben.

3. Segítsük a munkavállaló nők vezetővé válását a szakszervezeti és vállalkozási hierarchiákban.

- Tagságunk nemek közötti aránya érvényesüljön a választott testületek összetételében.
- Szorgalmazzuk, hogy a Kollektív Szerződések, üzemi megállapodások kötését előkészítő bizottságok munkájába, a tárgyalási folyamatba a nődolgozók képviselőjét is bevonják.
- Az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében felemeljük szavunkat azért, hogy a nők nagyobb arányba kerüljenek be a szakszervezeti és gazdasági folyamatokba. A szakszervezeti választásoknál támogatjuk a női kvóta bevezetését, a gazdasági élet területén az önálló gazdasági függetlenség megteremtését szorgalmazzuk.

4. A munkavállaló nőket érő hátrányos megkülönböztetések mérséklődjenek.

- Kezdeményezői leszünk, hogy a munkaadók által okozott jogsérelem esetén tisztségviselőink éljenek a közérdekű jogérvényesítés adta lehetőséggel. (Egyenlő Bánásmód Hatóság, Munkaügyi Bíróság)
- A közvetlen és közvetett diszkrimináció felismerése, a pozitív előnybereszesítés alkalmazása, a hátrányos megkülönböztetések mérséklése.

5. Az esélyegyenlőséggel és egyenlőbánásmóddal kapcsolatos képzéseket, rendezvényeket szervezünk, a megvalósításhoz adatokat gyűjtünk.

- Nagy gondot fordítunk tisztségviselőink, aktívaink képzésére. Ezért az általunk, az MSZOSZ Nőképvisellete, valamint külső szervezetek által szervezett képzéseken is képviseltetjük magunkat.
- kiépítjük kapcsolatainkat a magyar civil szervezetekkel, együttműködünk a szakszervezetek női szervezeteivel.
- A PSZ támogatásával fenn kívánjuk tartani illetve bővíteni kívánjuk nemzetközi kapcsolatainkat.
- Kezdeményezzük, hogy évente készüljön a PSZ-en belül felmérés a nők munkaerő-piaci-, foglalkoztatási-, bérezési-, és előrelépési helyzetéről.
- Ösztönözzük szervezeteinket, hogy továbbra is helyezték előtérbe a munkavállalók egészség megőrzését szolgáló szűrő vizsgálatokat.

Együttműködésüt kívánunk kialakítani a szakmai- valamint a rétegszervezetekkel, és a középszervekkel.

Munkánkkal segíteni kívánjuk a PSZ tagszervező és tagmegtartó munkáját.

Figyelemmel kísérik a nőket érintő törvénytervezeteket, amelyekről kialakítjuk álláspontunkat, és azt eljuttatjuk a megfelelő fórumokhoz, a törvényalkotókhoz. Javaslatainkkal el kívánjuk érni, hogy a nők helyzetének javítása érdekében felelős nemzeti intézményrendszer épüljön ki, megfelelő jogosítvánnyal, erőforrással felruházva.

Budapest, 2011. május 31.

A PSZ Női Tagozata