

# **Fiatalok és nők – és/vagy – fiatal nők a vezetésben**

## **Kiteljesedik a mentor-mentoring program**

Október 30-án tartott ülésén a Postás Szakszervezet két rétegszervezete, a Női és Ifjúsági tagozat együttes határozatot hozott a mentor-mentoring program szélesebb körben történő gyakorlati alkalmazásáról.

Az UNI Európa Női tagozata még 2012 szeptemberében értékelte „40&40” kampányát (melyhez elsők között csatlakozott a Postás Szakszervezet is), és célként fogalmazta meg a szakszervezeti vezetők utánpótlás-nevelése mellett a nők vezető szerepének további erősítését az érdekvédelemben. Ezt a célt szolgálja a nők és az ifjúság közös programja, melynek lényege, hogy az idősebb tisztségviselők közvetlen, napi kapcsolat útján adják át tudásukat fiatalabb pályatársuknak. A párok szerződést kötnek, melyben rögzítik együttműködés témáit, feltételeit és dokumentálják eredményeiket.

Az összegyűjtött dokumentáció a két rétegtagozat munkája értékelésének alapjául is szolgál, emellett azonban az UNI Európa Női Tagozatának tevékenységét is segíti. A programban résztvevő valamennyi ország - magyar részről a Postás Szakszervezet - tapasztalatait feldolgozva ugyanis olyan módszertani kézikönyvet állítanak össze, melynek alkalmazásával Európa után az egész világra kiterjeszhető lesz a nők szerepének erősítése az érdekvédelmi szervezetek vezetésében.

Az október 30-i ülésen nyolc mentor és mentorált kötötte meg személyre szabott szerződését, rögzítve együttműködésük feltételeit. A tagozatok képviselői emellett összeállítottak egy, a szakszervezetek működésére és az információcserére vonatkozó, postán belüli közvélemény-kutatásra alkalmas kérdéscsoportot (letölthető [postasszakszervezet.hu](http://postasszakszervezet.hu) kezdőlapján az Ifjúsági vagy Női tagozat logójára kattintva is). A program Herczegh Mária, a MaSZSZ Női tagozata vezetőjének aktuális kérdésekkel foglalkozó előadásával zárult.